Experto Universitario

Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo

tech universidad tecnológica

tech universidad tecnológica

Experto Universitario

Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo

Modalidad: **Online**

Duración: **6 meses**

Titulación: **TECH - Universidad Tecnológica**

24 créditos ECTS

Horas lectivas: **600 h.**

Acceso web: techtitute.com/cursosmedicina/expertos-universitarios/experto-gestion-diseno-evaluacion-proyectos-cooperacion-internacional-desarrollo

Índice

01 Presentación — pág. 4

02 Objetivos — pág. 8

03 Dirección del curso — pág. 14

04 Estructura y contenido — pág. 16

05 Metodología — pág. 30

06 Titulación — pág. 38

01

Presentación

La cooperación internacional para el desarrollo ha ido modificando su filosofía, sus enfoques y metodologías, a lo largo del tiempo. El diálogo sobre las políticas globales, el fortalecimiento de la colaboración y armonización entre actores por parte de los actores locales se consolidan como enfoques y criterios metodológicos cada vez más universales.

Conoce los últimos avances en gestión, diseño y evaluación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo.

Este Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo generará una sensación de seguridad en el desempeño de tu profesión, que te ayudará a crecer personal y profesionalmente"

En este marco, los actores de la cooperación ya no son únicamente los estados nacionales, sino también los gobiernos sub-estatales (municipios, provincias, departamentos, etc.), las organizaciones de la sociedad civil, las universidades, los centros de investigación, y el sector privado.

La gestión por proyectos es imprescindible. No podemos entender el intercambio, la pertenencia a redes, el trabajo internacional sin un elemento metodológico que nos permita la circulación por estos contextos diferentes. Martinell, A. (2001).

La Unesco afirma que "La necesidad de proyectos en el campo de la cooperación cultural internacional nos ha de permitir disponer de mecanismos de intervención en los procesos de globalización y evidenciar el gran patrimonio de la humanidad, , nuestra diversidad creativa".

No podemos afirmar que exista una metodología propia aplicable a nivel general a todos los campos y posibilidades de la gestión cultural. Hemos de tener en cuenta las múltiples variables que influyen en una forma de plantear los proyectos. El profesional ha de adquirir una capacidad de elaboración de proyectos que le permita definir sus opciones individuales de acuerdo con el encargo profesional que recibe, pero también ha de aportar esta perspectiva a la confección de una forma propia en la organización en la que trabaje: Martinell, A. (2001).

El objetivo inicial y final de este Experto es el de formar al alumno en la gestión, el diseño y la Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional.

Cuando hablamos de la Evaluación de proyectos se habla siempre de los efectos no previstos, muchas veces más importantes que los previstos, y podemos observar cómo se requiere un equipo humano que constantemente está adecuando el proyecto y tomando decisiones. En esta línea se sitúan los modelos más modernos de gestión y planificación estratégica, en los que lo más importante es la calidad del resultado y no la adecuación de la acción a lo que está previamente diseñado, crítica que Mintzberg hace en la actualidad al excesivo tecnocraticismo de la planificación estratégica que no permite la adecuación al entorno.

Este **Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado. Las características más destacadas del curso son:

- Desarrollo de casos prácticos presentados por expertosen cooperación internacional. Sus contenidos gráficos, esquemáticos y eminentemente prácticos con los que están concebidos, recogen una información científica y práctica sobre aquellas disciplinas indispensables para el ejercicio profesional.
- Novedades sobre los avances en desarrollo y defensa de los derechos.
- Contieneejercicios prácticos donde realizar el proceso de autoevaluación para mejorar el aprendizaje.
- Con especial hincapié en metodologías innovadoras en el proceso de enseñanza y aprendizaje.
- Todo esto se complementará con lecciones teóricas, preguntas al experto, foros de discusión de temas controvertidos y trabajos de reflexión individual.
- Disponibilidad de los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.

Actualiza tus conocimientos a través del programa de Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo"

Este experto puede ser la mejor inversión que puedes hacer en la selección de un programa de actualización por dos motivos: además de poner al día tus conocimientos en gestión, diseño y evaluación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo, obtendrás un título de experto por la TECH - Universidad Tecnológica"

Aumenta tu seguridad en la toma de decisiones actualizando tus conocimientos a través de este experto.

Aprovecha la oportunidad para conocer los últimos avances en gestión, diseño y evaluación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo y mejorar la formación de tus alumnos.

Incluye en su cuadro docente profesionales pertenecientes al ámbito de la docencia y la cooperación, que vierten en esta formación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas pertenecientes a sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Gracias a su contenido multimedia elaborado con la última tecnología educativa, permitirán al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará un aprendizaje inmersivo programado para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa está basado en el aprendizaje basado en problemas, mediante el cual el alumno deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso. Para ello, el alumnocontará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en el campo de la gestión, diseño y evaluación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo y con gran experiencia docente.

02

Objetivos

El **Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo** está orientado a facilitar la actuación del profesional proporcionando al alumnado una formación avanzada, de carácter especializado y basada en un conocimiento teórico e instrumental que le permita adquirir y desarrollar las competencias y habilidades necesarias para obtener una cualificación como profesional de la Cooperación al Desarrollo.

Este experto está orientado para que consigas actualizar tus conocimientos en gestión, diseño y evaluación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo, con el empleo de la última tecnología educativa, para contribuir con calidad y seguridad a la toma de decisiones y seguimiento de tus alumnos"

Objetivo general

- Proporcionar al alumnado una formación avanzada, en Cooperación Internaiconal, de carácter especializado y basada en un conocimiento teórico e instrumental que le permita adquirir y desarrollar las competencias y habilidades necesarias para obtener una cualificación como profesional de la cooperación internacional.
- Proporcionar al alumno conocimientos básicos del proceso de cooperación y desarrollo a partir de los últimos avances en políticas sobre los procesos de sostenibilidad implicados tanto en aspectos económicos como sociales.
- Mejorar el rendimiento profesional y desarrollar estrategias de adaptación y resolución a los problemas del mundo actual mediante la investigación científica en procesos de cooperación y desarrollo.
- Difundir las bases del sistema actual y desarrollar es espíritu crítico y emprendedor necesario para adaptarse a los cambios políticos, en el marco del derecho internacional.

Objetivos especificos

Módulo 1

- Comprender la importancia del Desarrollo de los pueblos.
- Tomar conciencia de los actores implicados en el desarrollo, el porqué y sus consecuencias.
- Conocer y aclarar conceptos tan básicos como pobres y empobrecidos.
- Hacerse consciente de la situación del mundo y del desarrollo.
- Familiarizarse con la estructura económica del mundo.
- Manejar los conceptos de Desarrollo sostenible, objetivos sostenibles, etc para hacer cumplir sus metas y objetivos.
- CE01. Conocer las teorías básicas del desarrollo en sus aspectos económicos, sociales, culturales y políticos.
- CE02. Conocimiento del actual sistema de relaciones internacionales y de los diferentes actores, oficiales y no oficiales que lo conforman.

Módulo 2

- Conocer diferentes métodos de investigación en Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- Obtener conocimientos sobre metodologías para la incidencia de políticas públicas, comunicación social, cambio político.
- Conocer l Evolución y el estado de los debates actuales sobre el desarrollo.
- Conocer el sistema y las políticas de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- Conocer causas, dinámicas y consecuencias de las movilidad humana y las migraciones.
- Familiarizarse con los instrumentos de Cooperación Internacional para el desarrollo, así como, los tipos de proyectos y ongS existentes.

- CE03. Desarrollar capacidades para trabajar con los principales sujetos vulnerables protagonistas de acciones y programas de cooperación al desarrollo.
- CE04. Comprender el sistema internacional de Cooperación y de los diferentes actores que lo conforman.

Módulo 3

- Conocer el ciclo de gestión de un proyecto de desarrollo.
- Saber analizar las políticas públicas dentro delMarco Lógico en políticas de Cooperación al desarrollo.
- Conocer las técnicas, tendencias y proyectos de Cooperación internacional para el Desarrollo.
- Comprender la realidad socio- cultural de los diferentes ámbitos regionales e internacionales.
- Comprender los principales problemas de los diferentes ámbitos regionales e internacionales.
- Tener capacidades para desarrollar nuevos instrumentos de cooperación al desarrollo e intervenir en gestión pública y privada de proyectos de cooperación al desarrollo en distintos ámbitos regionales.
- CE05. Conocimiento de los diferentes sistemas, modalidades y actores básicos de la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- CE06. Conocimiento de las particularidades regionales del desarrollo y la Cooperación.

Módulo 4

- Manejar los conceptos y deficiones de las ONG.
- Conocer la diversidad de Ongs y sus áreas de trabajo.
- Interiorizar la legislación de ONg, asociaciones y fundaciones nacionales, e internacionales.
- Aprender las líneas generales de la gestión de una ONG.
- CE21. Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares y multiculturales como experto en cooperación Internacional para el Desarrollo.
- CE22. Capacidad para identificar, comprender y saber utilizar tanto las fuentes como las herramientas de trabajo para identificar proyectos de cooperación Internacional para el Desarrollo.

Aprovecha la oportunidad y da el paso para ponerte al día en las últimas novedades en gestión, diseño y evaluación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo”

03

Dirección del curso

El programa incluye en su cuadro docente expertos de referencia en gestión, diseño y evaluación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo que vierten en esta formación la experiencia de su trabajo. Además participan, en su diseño y elaboración, otros expertos de reconocido prestigio que completan el programa de un modo interdisciplinar.

Aprende de profesionales de referencia, los últimos avances en los procedimientos en el ámbito de la gestión, diseño y evaluación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo"

Director Invitado

Dña. Rodríguez Arteaga, Carmen

- Titulación universitaria: Licenciada en Filosofía y Ciencias de la Educación. UCM.
- Experta por la OEI: en Evaluación educativa
- Experta UNED: Indicadores y estadísticas educativas.
- Experta por la Universidad de Barcelona, en cooperación para el desarrollo en materia educativa.
- Especialista en Gestión del Conocimiento.
- Funcionaria de Carrera.
- Directora del Gabinete de Estudios de la Dirección del INEM

Codirector

Dña. Romero Mateos, María del Pilar

- Educadora social
- Experta Universitaria en Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- Docente de la formación para el empleo y agente de Igualdad de Género.
- Autora y colaboradora en proyectos Educativos en Abile Educativa.

Profesores

Cano Corcuera, Carlos

- Egresado de la Universidad Complutense de Madrid.
- Licenciado en Biología con especialidad en Zoologíay con Grado enecología animal.
- Especialista en Planificación y Gestión de Intervenciones de Cooperación para el Desarrollo por UNED.
- Cursos de Especialización en Cooperación Internacional, en Identificación, Formulación y Seguimiento de Proyectos de Cooperación, en Ayuda Humanitaria, en Igualdad de Oportunidades, en Negociaciones Internacionales, en Planificación con Perspectiva de Género, en Gestión orientada a Resultados de Desarrollo, en Enfoque de Discapacidad en Proyectos de Cooperación, en Cooperación Delegada de la Unión Europea,etc.

Flórez Gómez, Mercedes

- Licenciada en Geografía e Historia por la Universidad Complutense de Madrid.
  MSC en Responsabilidad Social Empresarial - Universidad Pontificia de Salamanca y MSC en Información y Documentación - Universidad Antonio de Nebrija- España y University College of Walles-UK.
  Diplomada Superior en Cooperación Sur, Sur- FLACSO.
  Especialista en Desigualdad, Cooperación y Desarrollo- Instituto Universitario de Desarrollo y Cooperacion- IUDC-Universidad Complutense de Madrid.
  Especialista en Planificación y gestión de proyectos de cooperación para el Desarrollo en Educación, Ciencia y Cultura (OEI).
  Diplomada en Acción Humanitaria- Instituto de Estudios sobre Conflictos y Acción Humanitaria- IECAH.

Sánchez Garrido, Araceli

- Jefa Adjunta del Departamento de Cooperación y Promoción Cultural.
- Licenciada en Geografía e Historia con especialidad en Antropología y Etnología de América. Universidad Complutense de Madrid.
- Miembro del Cuerpo Facultativo de Conservadores de Museos destinada en el Museo de América de Madrid hasta 2007 como Jefa del Dpto. de Etnología, momento en que se traslada al Ministerio de Asuntos Exteriores, Unión europea y Cooperación.
- Ha trabajado en numerosos países de América Latina organizando y dirigiendo cursos relacionados con la antropología, la museología, el turismo y la gestión delpatrimonio cultural en relación con proyectos de cooperación al desarrollo.
- Desde 2013 es la Jefa Adjunta de Cooperación Cultural, del Dpto de Cooperación y Promoción Cultural de la Dirección de Relaciones Culturales y Científicas.

Córdoba, Cristina

- Enfermera.
- Formación y experiencia en proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- Cofundadora y participante del proyecto PalSpain.
- Fundadora de la Asociación Juvenil APUMAK, Madrid, España.

Gago Menor, Andrea

- Licenciada en Ciencias de la Comunicación.
- Experta en Periodismo audiovisual, periodismo humanitario, soberanía alimentaria y acción humanitaria.

04

Estructura y contenido

La estructura de los contenidos ha sido diseñada por un equipo de profesionales de los mejores centros educativos y universidades del territorio nacional, conscientes de la relevancia de la actualidad de la formación innovadora, y comprometidos con la enseñanza de calidad mediante las nuevas tendencias sociopolíticas.

Este Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo, contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado"

Módulo 1. El desarrollo de los pueblos: introducción y desafíos

1.1. El Desarrollo.
- 1.1.1. Introducción.
- 1.1.2. ¿Qué es Desarrollo?
- 1.1.3. Desarrollo, ¿para qué?
- 1.1.4. Desarrollo, ¿para quién?
  - 1.1.4.1. Teorías sociológicas para el Desarrollo.
- 1.1.5. AOD. Ayuda Oficial al Desarrollo.
- 1.1.6. Tipos de AOD.
- 1.1.7. Actores implicados en el Desarrollo.
  - 1.1.7.1. Países desarrollados y Países en desarrollo.
- 1.1.8. Países pobres o empobrecidos.
  - 1.1.8.1. El ejemplo de Latinoamérica.
- 1.1.9. Tipos de Desarrollo.
  - 1.1.9.1. Desarrollo Económico.
  - 1.1.9.2. Desarrollo Social.
  - 1.1.9.3. Desarrollo Sostenible.
- 1.1.10. Desarrollo Sostenible.
  - 1.1.10.1. Líneas de actuación.

1.2. Poder, dinámicas y actores en la sociedad internacional.
- 1.2.1. Introducción.
- 1.2.2. Elementos de poder.
  - 1.2.2.1. Concepto.
- 1.2.3. La sociedad internacional.
  - 1.2.3.1. Concepto.
- 1.2.4. Modelos de Sociedad Internacional.
  - 1.2.4.1. Estático.
  - 1.2.4.2. Dinámico.
  - 1.2.4.3. Global.
- 1.2.5. Características de la Sociedad Internacional.
  - 1.2.5.1. Estructura social.
- 1.2.6. Estructura de la Sociedad Internacional.
  - 1.2.6.1. Subestructuras.
  - 1.2.6.2. Actores involucrados.
- 1.2.7. Poder y estructuras de la sociedad internacional.
  - 1.2.7.1. Explicación y dinámicas.
- 1.2.8. La polarización de la Sociedad Internacional.
  - 1.2.8.1. Concepto.
- 1.2.9. Grado de Institucionalización de la Sociedad Internacional.
  - 1.2.9.1. El conflicto armado y la guerra.

1.3. El libre comercio.
- 1.3.1. Introducción.
- 1.3.2. Interdependencia Desigual entre Países.
  - 1.3.2.1. Concepto.
- 1.3.3. Empresas Transnacionales.
  - 1.3.3.1. Qué son.
  - 1.3.3.2. Características.
- 1.3.4. Situación Actual de Los Intercambios Comerciales.
  - 1.3.4.1. Las transnacionales y el libre comercio.
- 1.3.5. La OMC.
  - 1.3.5.1. Concepto.
  - 1.3.5.2. Breve historia.
  - 1.3.5.3. Actividad.
- 1.3.6. Rondas, conferencias y cabileos.
- 1.3.7. Unas Relaciones Comerciales Justas.
- 1.3.8. La CONGDE.
  - 1.3.8.1. Concepto.
  - 1.3.8.2. Historia.
  - 1.3.8.3. Propuestas.
- 1.3.9. La Responsabilidad Social Corporativa.
  - 1.3.9.1. Definición.
- 1.3.10. Un pacto Global.
  - 1.3.10.1. Pacto Mundial.
- 1.3.11. El Comercio Justo.
  - 1.3.11.1. Definición Internacional.

1.4. Desarrollo Sostenible, Sostenibilidad y Educación.
- 1.4.1. Introducción.

1.4.2. Educación Sobre el Desarrollo sostenible y Educación para el Desarrollo Sostenible.
1.4.2.1. Diferencias.
1.4.2.2. Objetivo de cada concepto.
1.4.3. Sostenibilidad.
1.4.3.1. Concepto.
1.4.4. Desarrollo Sostenible.
1.4.4.1. Concepto.
1.4.4.2. Finalidad.
1.4.5. Componentes de Desarrollo Sostenible.
1.4.6. Principios del Desarrollo Sostenible.
1.4.6.1. Declaración de Río.
1.4.7. Educación para el Desarrollo Sostenible (EDS).
1.4.7.1. ¿Qué es?
1.4.7.2. Finalidad.
1.4.7.3. Capítulo 36 del Programa 21.
1.4.8. Historia de la Educación para el Desarrollo Sostenible.
1.4.9. Reorientar la Educación.
1.4.10. Lineamientos para el Desarrollo Sostenible.
1.4.10.1. Autores relevantes.

1.5. Objetivos de Desarrollo.
1.5.1. Introducción.
1.5.2. Objetivos de Desarrollo del Milenio.
1.5.2.1. Antecedentes.
1.5.3. Objetivos y Metas.
1.5.4. Campaña del Milenio.
1.5.4.1. ¿Qué es?
1.5.5. Objetivos de Desarrollo Sostenible.
1.5.5.1. ¿Qué son?
1.5.5.2. ¿Quiénes están involucrados?
1.5.6. ¿Cuáles son Los ODS?
1.5.6.1. Características.
1.5.7. Diferencias existentes entre los ODM y los ODS.
1.5.8. Agenda de Desarrollo Sostenible.
1.5.8.1. Agenda 2030.
1.5.8.2. ¿Qué es?
1.5.9. ¿Son jurídicamente obligatorios los ODS?
1.5.9.1. Compromisos.
1.5.10. Supervisión de la consecución de los ODS.

1.6. Teorías sobre el desarrollo sostenible.
1.6.1. Introducción.
1.6.2. Actores del Desarrollo.
1.6.3. Problemas de la Educación para el Desarrollo.
1.6.3.1. Habilidades.
1.6.4. Órganos mundiales e Internacionales que trabajan para el Desarrollo Sostenible.
1.6.5. La ONU.
1.6.5.1. ¿Qué es?
1.6.5.2. Historia.
1.6.6. La ONU y la sostenibilidad.
1.6.7. Programa 21. La agenda 21.
1.6.7.1. ¿Qué es?
1.6.7.2. ¿Por qué se creó?
1.6.7.3. Objetivos de la Agenda 21.
1.6.8. El PNUD.
1.6.8.1. ¿Qué es?
1.6.8.2. Historia.
1.6.8.3. Objetivos.
1.6.9. Decrecimiento.
1.6.9.1. ¿Qué es?
1.6.10. Otras teorías alternativas.
1.6.10.1. Eco- desarrollo.

1.7. Sociedad civil, movimientos sociales y procesos de transformación.
1.7.1. Introducción.
1.7.2. Movimientos sociales.
1.7.2.1. Concepto.
1.7.2.2. Objetivos.
1.7.3. Definiciones de autores destacados.

1.7.4. Estructura de los Movimientos sociales.
1.7.5. El desafío colectivo.
1.7.5.1. ¿Qué es?
1.7.6. Objetivo común de los movimientos sociales.
1.7.6.1. Definición y descripción.
1.7.7. Evolución de los Movimientos sociales.
1.7.8. Estructuras de movilización.
1.7.9. Participación y consolidación de la democracia.
1.7.9.1. Qué tiene que ver la democracia con los movimientos sociales.
1.7.10. Movimientos sociales más destacados en los últimos años.
1.7.10.1. España y Europa.
1.7.10.2. En el mundo.

1.8. Desarrollo Comunitario Participativo.
1.8.1. Introducción.
1.8.2. Comunidad.
1.8.2.1. Conceptos.
1.8.2.1.1. Concepto de comunidad.
1.8.3. ¿De quién depende el éxito de la Comunidad?
1.8.3.1. Objetivos.
1.8.4. Participativo.
1.8.4.1. Concepto
1.8.5. Desarrollo Comunitario.
1.8.5.1. Concepto.
1.8.6. Rasgos que definen el Desarrollo Comunitario.
1.8.7. Procesos para Lograr el Desarrollo Comunitario.
1.8.7.1. Desarrollo participativo.
1.8.7.2. Plan de desarrollo.
1.8.7.3. Planificación participativa.
1.8.7.4. Plan de Desarrollo Comunitario.
1.8.8. Doce lecciones de Desarrollo comunitario Participativo.
1.8.9. Actores claves del Desarrollo Comunitario.

1.9. Índice de Desarrollo Humano.
1.9.1. Introducción.
1.9.2. Índice de Desarrollo Humano.
1.9.2.1. Principios.
1.9.2.2. Objetivos.
1.9.3. Limitaciones del IDH.
1.9.4. Tipos de Indicadores.
1.9.5. Desarrollo Humano.
1.9.5.1. Concepto.
1.9.6. Metodología para calcular el IDH.
1.9.6.1. Fórmula.
1.9.7. Otros índices de Desarrollo Humano.
1.9.7.1. Ajustado por desigualdad.
1.9.7.2. Desigualdad de género.
1.9.7.3. índice de pobreza Multidimensional (IPM).
1.9.8. PNUD.
1.9.8.1. ¿Qué es?
1.9.8.2. Objetivo.
1.9.8.3. Funciones.
1.9.8.4. Composición.
1.9.9. Lista de Países ajustado por Desigualdad (IDHD).
1.9.10. Conclusiones.

1.10. Asociaciones locales por el desarrollo.
1.10.1. Introducción.
1.10.2. ¿Qué es una ONGD?
1.10.3. Movimientos estatales por el Desarrollo.
1.10.4. Pobreza Cero.
1.10.5. Organizaciones con la componen.
1.10.6. Coordinadora ONGD- España.
1.10.6.1. Historia.
1.10.6.2. Plan estratégico.
1.10.6.3. Líneas estratégicas.
1.10.7. Coordinadoras autonómicas.
1.10.8. Grupos de Acción Local.
1.10.8.1. Qué son.
1.10.8.2. Objetivos.

Módulo 2. Cooperación internacional para el desarrollo

2.1. La Cooperación Internacional Para el Desarrollo.
- 2.1.1. Introducción.
- 2.1.2. Qué es la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
  - 2.1.2.1. Definición y Concepto.
- 2.1.3. Para qué sirve la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
  - 2.1.3.1. Objetivos /finalidad.
- 2.1.4. Objetivos de la Cooperación Internacional para el Desarrollo Española.
- 2.1.5. Evolución de la Cooperación Internacional para el Desarrollo en España.
- 2.1.6. Sistemas Internacionales de Cooperación.
  - 2.1.6.1. Origen y Evolución Histórica.
- 2.1.7. Los planes de Reconstrucción de Europa en el Conflicto Bipolar.
- 2.1.8. Los procesos de Descolonización en los años de posguerra.
  - 2.1.8.1. Vertientes.
- 2.1.9. Crisis de la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
  - 2.1.9.1. Factores
- 2.1.10. Cambios en la concepción de la Cooperación Internacional para el Desarrollo.

2.2. Modalidades e Instrumentos de la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
- 2.2.1. Introducción.
- 2.2.2. Principales instrumentos de la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
  - 2.2.2.1. Cooperación al Desarrollo.
  - 2.2.2.2. Educación para el Desarrollo.
  - 2.2.2.3. Asistencia técnica, Formación e Investigación.
  - 2.2.2.4. Acción Humanitaria.
- 2.2.3. Otros instrumentos de Cooperación.
  - 2.2.3.1. Cooperación Económica.
  - 2.2.3.2. Ayuda financiera.
  - 2.2.3.3. Cooperación Científica y tecnológica.
  - 2.2.3.4. Ayuda alimentaria.
- 2.2.4. Modalidades de la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
  - 2.2.4.1. Según los actores que canalizan los fondos.
- 2.2.5. Tipos de Modalidades.

2.2.5.1. Según los fondos y tipo de financiación.
2.2.5.2. Origen de los Fondos.
2.2.6. Tipos de ayuda según los actores.
2.2.6.1. Bilateral.
2.2.6.2. Multilateral.
2.2.6.3. Cooperación Descentralizada.
2.2.6.4. Cooperación Nogubernamental.
2.2.7. Según la situación Geopolítica y nivel de Desarrollo.
2.2.8. Según la existencia o no de limitaciones de los fondos.
2.2.8.1. Ayuda Ligada.
2.2.8.2. Ayuda No ligada.
2.2.9. Otros Instrumentos.
2.2.9.1. Coodesarrollo.
2.2.10. Intervenciones de codesarrollo.

2.3. Organismos Multilaterales.
2.3.1. El sistema internacional de cooperación para el desarrollo.
2.3.2. Actores de la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
2.3.2.1. Donantes y Receptores.
2.3.2.2. Públicos y privados.
2.3.3. Los actores del sistema de Ayuda Oficial para el Desarrollo.
2.3.3.1. Organizaciones Internacionales.
2.3.3.2. Los Estados.
2.3.3.3. Actores No gubernamentales.
2.3.4. Definiciones de Organización Internacional.
2.3.5. Características de las de Organizaciones Internacionales.
2.3.5.1. Tipos de Organizaciones Internacionales.
2.3.5.1.1. Gubernamentales y No gubernamentales.
2.3.6. Ventajas de la Cooperación Multilateral.
2.3.7. Aportaciones de los O.I. al sistema Multilateral.
2.3.8. Instituciones financieras multilaterales (IFM).
2.3.8.1. Objetivos.
2.3.9. Características de las IFM.
2.3.10. Composición IMF.
2.3.10.1. Instituciones Financieras Multilaterales.

2.4. Fuentes de la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
2.4.1. Qué son las fuentes de Cooperación Internacional para el desarrollo.
2.4.1.1. Introducción.
2.4.2. Fuentes y Tipología de la Cooperación Internacional.
2.4.2.1. Esquema general.
2.4.3. Diferencia entre Cooperación Gubernamental y No Gubernamental.
2.4.4. Instituciones Financieras Multilaterales.
2.4.4.1. Instituciones principales.
2.4.5. El Fondo Monetario Internacional.
2.4.5.1. Características generales.
2.4.6. Agencia de Estados Unidos para el Desarrollo. USAID.
2.4.6.1. Quiénes son.
2.4.6.2. Breve Historia.
2.4.6.3. Sectores de Intervención.
2.4.7. La Unión Europea.
2.4.7.1. La UE y la Cooperación.
2.4.7.2. Objetivos de la UE.
2.4.7.3. Objetivos Generales de la acción Exterior de la UE.
2.4.8. Instituciones Multilaterales No Financieras.
2.4.8.1. Listado de Instituciones Multilaterales No financieras.
2.4.9. Acciones de las Instituciones Multilaterales No Financieras.
2.4.9.1. Líneas principales.
2.4.10. Organización de las Naciones Unidas.
2.4.10.1. Datos principales.
2.4.10.2. Propósitos.

2.5. Plan Director de la Cooperación Española 2018-2021.
2.5.1. Introducción.
2.5.2. Retos de actuación y Gestión de para la Cooperación Española.
2.5.2.1. Principales Retos.
2.5.3. Plan Director.
2.5.3.1. Qué es un Plan Director.
2.5.3.2. Características principales.
2.5.4. Plan Director de la Cooperación Española.
2.5.4.1. Directrices.

2.5.5. Áreas que componen el V Plan Director de la CE.
2.5.5.1. Contextos y Retos.
2.5.5.2. Marco Estratégico y Líneas de Actuación.
2.5.5.3. Actores y Alianzas.
2.5.5.4. Estrategia Diferenciales.
2.5.5.5. Estrategias Regionales.
2.5.5.6. Estrategias Sectoriales.
2.5.5.7. Recursos y capacidades.
2.5.5.8. Comunicación, Seguimiento y Evaluación.
2.5.6. Objetivos del Plan Director.
2.5.6.1. Objetivos Generales.
2.5.7. Prioridades Geográficas.
2.5.8. Agenda 2030.
2.5.8.1. ¿Qué es?
2.5.9. Desarrollo de la Agenda 2030.
2.5.9.1. Rasgos distintivos.
2.5.9.2. Implementación.

2.6. Acción Humanitaria.
2.6.1. Introducción.
2.6.2. La Ayuda Humanitaria en el contexto Internacional.
2.6.2.1. Datos de interés.
2.6.3. Tendencias en la Acción Humanitaria.
2.6.3.1. Desastres naturales.
2.6.3.2. Conflictos armados.
2.6.3.3. Conclusión.
2.6.4. Objetivos principales de la Acción Humanitaria.
2.6.5. Primera estrategia de la Acción Humanitaria en la Cooperación Española.
2.6.5.1. Principios.
2.6.6. La AECID y la Acción Humanitaria.
2.6.6.1. Ámbitos de intervención.
2.6.7. La Financiación de la AH y su evolución.
2.6.8. Principios del Derecho Humano Internacional y la Acción Humanitaria.
2.6.8.1. Instrumentos.
2.6.9. Resumen. Conclusión.

2.7. Enfoques de Género en la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
2.7.1. Introducción.
2.7.2. Enfoque de género.
2.7.2.1. Conceptos aclaratorios.
2.7.2.2. MAEC 2004.
2.7.3. ¿Por qué es importante incorporar el enfoque de género en los procesos de Desarrollo?
2.7.3.1. Justificación.
2.7.4. El enfoque de Género en la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
2.7.4.1. Compromisos internacionales.
2.7.5. Líneas estratégicas de trabajo en la transversalización de la igualdad en la Cooperación Internacional para el desarrollo.
2.7.5.1. 7 Líneas principales.
2.7.5.2. Líneas de especial atención.
2.7.6. Objetivos del V Plan Director de la Cooperación Española en cuanto a la promoción de derechos y oportunidades de Hombres y Mujeres.
2.7.6.1. V Plan Director.
2.7.6.2. La Unión Europea.
2.7.7. Metas prioritarias en materia de Igualdad en la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
2.7.7.1. Objetivos de desarrollo Sostenible.
2.7.8. Estrategia sectorial de género en la Cooperación española para el Desarrollo.
2.7.9. Guía de transversalización del enfoque de género.
2.7.9.1. AECID.

2.8. Enfoque en DDHH en la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
2.8.1. Introducción.
2.8.2. DDHH.
2.8.2.1. Concepto.
2.8.3. Enfoque de DDHH en Cooperación Internacional para el Desarrollo.
2.8.3.1. ¿Qué es?
2.8.4. Por qué es necesario un enfoque en DDHH.
2.8.5. Cómo surge el enfoque en DDHH.
2.8.5.1. Breve Historia.
2.8.5.2. Hitos importantes.

2.8.6. Elementos que aporta el enfoque en DDHH a la Cooperación Internacional para el Desarrollo.
2.8.6.1. Marco de Referencia.
2.8.6.2. Estándares Internacionales de DDHH.
2.8.6.3. Fortalecimiento de capacidades.
2.8.6.4. Participación e políticas públicas.
2.8.6.5. Rendición de cuentas
2.8.7. Retos del enfoque en DDHH en las intervenciones de Cooperación Internacional para el Desarrollo.
2.8.7.1. Características principales.
2.8.8. Retos en la identificación y formulación de proyectos.
2.8.9. Retos en la ejecución de proyectos.
2.8.10. Retos en el seguimiento y evaluación de proyectos.

2.9. Movilidad Humana y Migraciones.
2.9.1. Introducción.
2.9.2. Concepto de Migración/ Migraciones.
2.9.2.1. Definición.
2.9.3. Tipos de MIgración.
2.9.3.1. Interna.
2. 9.3.2. Externa.
2.9.3.3. Internacional.
2.9.3.4. Involuntaria o forzosa.
2.9.3.5. Otras.
2.9.4. Causas de la Migraciones.
2.9.4.1. Tipos.
2.9.5. Causas y procesos de la Migración en la Era de la Globalización.
2.9.5.1. Mejoras de las condiciones de vida.
2.9.5.2. Vulnereabilidad y migración.
2.9.6. Seguridad Humana y Conflictos.
2.9.7. Desafíos del Sistema Internacional de Asilo.
2.9.8. El ACNUDH.
2.9.8.1. Quiénes son.
2.9.8.2. Desafíos principales.
2.9.9. Estrategia de Migraciones Basada en Derechos Humanos.
2.9.10. Bibliografía.

Módulo 3. Diseño, seguimiento y evaluación de proyectos de cooperación internacional para el desarrollo

3.1. Conocimientos fundamentales para el Diseño de proyectos de Cooperación Internacional para el desarrollo.
- 3.1.1. Introducción.
- 3.1.2. Proyecto.
  - 3.1.2.1. Conceptos básicos de proyecto.
- 3.1.3. Tipos de Proyectos.
  - 3.1.3.1. proyectos sociales, de desarrollo, económicos, culturales…
- 3.1.4. Factores que garantizan el éxito de un proyecto.
- 3.1.5. El ciclo del proyecto.
  - 3.1.5.1. análisis previo.
- 3.1.6. Definición del asunto o problema.
- 3.1.7. Formulación y planificación del proyecto.
- 3.1.8. Fases de un proyecto.
  - 3.1.8.1 Denominación.
- 3.1.9. Fase de Identificación
- 3.1.10. Fase de diseño.
  - 3.1.10.1. Formulación del proyecto.
- 3.1.11. Fase de Seguimiento y ejecución.
- 3.1.12. Fase de Evaluación.

3.2. El Enfoque del Marco Lógico.
- 3.2.1. Introducción.
- 3.2.2. Métodos de gestión de la Cooperación Internacional para el desarrollo de los pueblos.
- 3.2.3. Qué es el marco lógico.
  - 3.2.3.1. EML
- 3.2.4. Definición y concepto.
- 3.2.5. Evolución del EML
- 3.2.6. Para qué sirve.
  - 3.2.6.1. Finalidad.
- 3.2.7. Quién lo utiliza.
- 3.2.8. Una familia de métodos.
- 3.2.9. Rasgos principales del método.
  - 3.2.9.1. características.
- 3.2.10. Pasos del método.
  - 3.2.10.1. Tipos de pasos.

3.3. La Identificación de proyectos según el EML.
- 3.3.1. Introducción.
- 3.3.2. Identificación.
  - 3.3.2.1. Concepto.
- 3.3.3. Análisis de la participación.
  - 3.3.3.1. Qué es el análisis de la participación.
- 3.3.4. Objetivos/ finalidad del análisis de la participación.
- 3.3.5. Etapas/ fases del análisis de la participación.
- 3.3.6. Dificultades en la etapa de análisis de la participación.
  - 3.3.6.1. Tipos de dificultades o problemas encontrados.
- 3.3.7. Cómo se hace el análisis de la participación.
  - 3.3.7.1. Etapas.
- 3.3.8. Selección de los beneficiarios.
- 3.3.9. Preguntas claves para realizar la selección de los beneficiarios.
- 3.3.10. Conclusiones.

3.4. La Identificación de proyectos según el EML (II).
- 3.4.1. Análisis de los problemas.
  - 3.4.1.1. Introducción.
- 3.4.2. Qué es el análisis de problemas.
- 3.4.3. Para qué sirve el análisis de problemas.
- 3.4.4. Cómo identificar los problemas.
  - 3.4.1.1. ¿ Cuáles deben ser los problemas identificados?.
- 3.4.5. Cómo evitar confusiones a la hora de identificar problemas.
- 3.4.6. Causas que provocan los presuntos problemas.
- 3.4.7. Cómo identificar las causas que provocan los problemas.
- 3.4.8. El árbol de problemas.
- 3.4.9. ¿Qué es un árbol de problemas?

3.4.10. Cómo hacer un árbol de problemas.

3.5. La identificación de proyectos según el EML (III).
- 3.5.1. Análisis de los objetivos.
  - 3.5.1.1. Introducción.
- 3.5.2. ¿Qué son los objetivos?
- 3.5.3. Tipos de Objetivos.
  - 3.5.3.1. Objetivos específicos.
  - 3.5.3.2. Objetivos generales.
  - 3.5.3.3. Objetivo central.
- 3.5.4. ¿Qué es el análisis de objetivos?
- 3.5.5. ¿Para qué sirve el análisis de objetivos?.
- 3.5.6. El árbol de objetivos.
  - 3.5.6.1. ¿Qué es?
- 3.5.7. Finalidad del árbol de objetivos.
- 3.5.8. Cómo elaborar un árbol de objetivos.
  - 3.5.8.1 Pasos para elaborar un árbol de Objetivos.
- 3.5.9. Preguntas de control.
  - 3.5.9.1. Qué son.
  - 3.5.9.2. Para qué las necesitamos.
- 3.5.10. Conclusiones.

3.6. La identificación de Proyectos según el EML (IV).
- 3.6.1. Análisis de las alternativas.
  - 3.6.1.1. Introducción.
- 3.6.2. Qué es el análisis de las alternativas.
- 3.6.3. Para qué sirve.
  - 3.6.3.1. Objetivos.
- 3.6.4. Cómo hacer el análisis de las alternativas.
- 3.6.5. Las teorías de la decisión.
  - 3.6.5.1. Evolución.
- 3.6.6. Finalidad del análisis de las alternativas.
- 3.6.7. Riesgos previsibles en los que puede verse implicado el proyecto.
- 3.6.8. Impactos esperados.
  - 3.6.8.1. Qué son los impactos esperados.
- 3.6.9. Viabilidad esperada de cada intervención.
- 3.6.10. ¿Cómo se hace el análisis de alternativas?.
  - 3.6.10.1. Pasos a seguir.

3.7. El diseño de proyectos según el Enfoque de Marco Lógico (I)
- 3.7.1. Introducción.
- 3.7.2. Matriz de Planificación.
  - 3.7.2.1. Conceptos de Matriz de Planificación.
- 3.7.3. Objetivo/ finalidad de la matriz de Planificación.
- 3.7.4. Cómo se elabora una Matriz de planificación.
- 3.7.5. La lógica de la intervención.
  - 3.7.5.1. La lógica vertical simple.
- 3.7.6. Las hipótesis.
  - 3.7.6.1. ¿Qué son las hipótesis?.
- 3.7.7. Cómo redactar las hipótesis.
- 3.7.8. Función de las hipótesis
- 3.7.9. Problemas que pueden surgir en el cumplimiento de las hipótesis.
- 3.7.10. Conclusiones.

3.8. El diseño de proyectos según el Enfoque del Marco Lógico (II)
- 3.8.1. Los indicadores Objetivamente verificables.
  - 3.8.1.1. Pasos para completar el EML
- 3.8.2. Indicadores.
  - 3.8.2.1. ¿Qué son?.
- 3.8.3. Características de los indicadores.
- 3.8.4. Tipos de Indicadores: Operativos e indirectos.
- 3.8.5. Indicadores indirectos.
  - 3.8.5.1. ¿Qué son los indicadores indirectos?
- 3.8.6. Finalidad de los Indicadores indirectos.
- 3.8.7. Problemas que puedan plantear los indicadores indirectos.
- 3.8.8. Las fuentes de Verificación de los indicadores.
  - 3.8.8.1. Qué son.
- 3.8.9. Tipos de fuetes de verificación.
  - 3.8.9.1. Internas o externas.
- 3.8.10. Lógica Horizontal de la matriz de planificación.

3.9. El diseño de proyectos según el Enfoque del Marco Lógico (III)
- 3.9.1. Programación de actividades y recursos.

3.9.1.1. Introducción.
3.9.2. Finalidad de la programación de actividades y recursos.
3.9.3. Como rellenar la Matriz de planificación con las actividades y recursos.
3.9.4. Programación de actividades.
3.9.5. ¿Cuándo se hace la programación de actividades?
3.9.6. ¿Cómo se realiza la programación de actividades?
3.9.6.1. Herramientas utilizadas.
3.9.7. Objetivos de la programación de actividades.
3.9.8. Programación de recursos.
3.9.8.1. ¿Qué es?
3.9.9. Finalidad de la programación de recursos.
3.9.10. Conclusión.
3.10. Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el desarrollo de los pueblos
3.10.1. Introducción.
3.10.2. Elementos metodológicos.
3.10.3. Criterios de Evaluación.
3.10.3.1. Tipos de criterios.
3.10.4. Enfoque de evaluación.
3.10.4.1. Factores.
3.10.5. Tipos de evaluación según la fase del ciclo del proyecto en que se realiza.
3.10.6. Tipos de evaluación más adecuado según el elemento a evaluar.
3.10.7. Gestión de la Evaluación.
3.10.8. El ciclo de la evaluación.
3.10.8.1. Fases del ciclo de la evaluación.
3.10.9. Actores involucrados en el ciclo de la evaluación.
3.10.10. Conclusiones.

Módulo 4. ONGDS y solidaridad local, regional e internacional

4.1. Las ONgs.
4.1.1. Introducción.
4.1.2. Significado de las siglas ONG.
4.1.3. Qué es una ONG.
4.1.3.1. Definición y concepto.
4.1.4. Condiciones de las ONGs
4.1.5. Historia y evolución de las ONgs.
4.1.5.1. Cuando y cómo nacen.
4.1.6. Funciones de las ONGs.
4.1.7. Financiación de las ONGs.
4.1.7.1. Fondos públicos
4.1.7.2. Fondos privados.
4.1.8. Tipos de ONGs.
4.1.9. Funcionamiento de una ONG
4.1.10. El trabajo de las ONgs.
4.2. Tipos de ONG.
4.2.1. Introducción.
4.2.2. Clasificación de las ONG a nivel mundial.
4.2.2.1. Tipos de clasificación.
4.2.3. Tipos de ONG según su orientación.
4.2.3.1. ¿Cuántos tipos según su orientación existen?.
4.2.4. ONG de Caridad.
4.2.5. ONG de servicios.
4.2.6. ONGspaticipativas.
4.2.7. ONGs de Defensa.
4.2.8. Tipos de ONG según su área de actuación.
4.2.8.1. Áreas.
4.2.9. ONG de base comunitaria.
4.2.10. ONG ciudadana.
4.2.11. ONG Nacionales.
4.2.12. ONGs Internacionales.
4.3. Las ONG: Desarrollo y Solidaridad.
4.3.1. Introducción.
4.3.2. Cambios de la Cooperación Internacional para el desarrollo y su relación con las ONG.
4.3.2.1. Líneas principales.
4.3.3. El "tercer Mundo" y las ONG.
4.3.4. La Era Humanitaria. De la Intervención a la Aldea global.
4.3.4.1. Médicos sin fronteras, médicos del mundo, etc.
4.3.5. Movimientos en contra del tercer mundo.

4.3.6. ONG y ciencia.
4.3.6.1. Investigación científica.
4.3.7. La fuerza de trabajo de las ONG.
4.3.8. Sesgos ideológicos de las ONG.
4.3.9. Conclusión.
4.4. Legislación de las ONG.
4.4.1. Qué tipo de Legislación es aplicable para las ONGs.
4.4.1.1. Introducción.
4.4.2. Leyes específicas.
4.4.3. Leyes de carácter genérico.
4.4.4. Normativa estatal.
4.4.4.1. Tipos de leyesy decretos.
4.4.5. Normas autonómicas.
4.4.5.1. Introducción.
4.4.6. Norma autonómica de Andalucía.
4.4.7. Norma autonómica de Canarias.
4.4.8. Norma autonómica de Cataluña.
4.4.9. Normas autonómicas del País vasco.
4.4.10. Obligaciones de las asociaciones.
4.5. Tipos de Asociaciones existentes.
4.5.1. Introducción.
4.5.2. Diferencias entres asociaciones, Uniones, federaciones o Coordinadores y Conferencias.
4.5.3. Asociaciones Juveniles.
4.5.3.1. Definición y concepto.
4.5.4. Legislación de las asociaciones juveniles.
4.5.5. Características principales de las asociaciones juveniles.
4.5.6. Coordinadoras.
4.5.6.1. Definición y concepto.
4.5.6.2. Objetivos.
4.5.7. Características de las Coordinadoras.
4.5.8. Federaciones.
4.5.8.1. Definición y concepto.
4.5.9. Características y objetivos de las federaciones.
4.5.10. Tipos de federaciones.
4.6. AECID Y OTRAS AGENCIAS REGIONALES DE COOPERACIÓN
4.6.1. Introducción.
4.6.2. La Aecid.
4.6.2.1. Significado de las siglas.
4.6.3. Definición y concepto.
4.6.4. Objetivos.
4.6.5. Misión.
4.6.5.1. Visión de la agencia.
4.6.6. Estructura.
4.6.7. Oficinas técnicas de la AECID.
4.6.8. Modalidades e instrumentos de Cooperación.
4.6.9. Fondo para la promoción del desarrollo.
4.6.10. Conclusión.
4.7. Sectores de Cooperación de la AECID.
4.7.1. Introducción.
4.7.2. Agua y saneamiento.
4.7.2.1. Cómo trabajan.
4.7.3. Crecimiento económico.
4.7.3.1. Cómo trabajan.
4.7.4. Cultura y Ciencia.
4.7.4.1. Cómo trabajan.
4.7.5. Género
4.7.5.1. Cómo trabajan.
4.7.6. Educación.
4.7.6.1. Cómo trabajan.
4.7.7. Desarrollo rural, seguridad alimentaria y nutrición.
4.7.7.1. Cómo trabajan.
4.7.8. Gobernabilidad democrática.
4.7.8.1. Cómo trabajan.
4.7.9. Medio ambiente y cambio climático.
4.7.9.1. Cómo trabajan.
4.7.10. Salud.
4.7.10.1. Cómo trabajan.
4.8. Países donde coopera la AECID.
4.8.1. Introducción.

4.8.2. Prioridades geográficas.
4.8.2.1. Qué son.
4.8.3. Países y territorios de asociación.
4.8.3.1. Presente y futuro.
4.8.4. América Latina.
4.8.4.1. 12 proyectos.
4.8.5. Caribe.
4.8.6. Norte de África y Oriente próximo.
4.8.6.1. 4 Proyectos.
4.8.7. África subsahariana Occidental.
4.8.7.1. 3 proyectos.
4.8.8. África Central, oriental, y Austral.
4.8.8.1. 3 proyectos.
4.8.9. Asia.
4.8.9.1. 1 proyecto.

4.9. Estrategia y Gestión de una ONG.
4.9.1. Introducción.
4.9.2. Gestionar una ONG.
4.9.3. Planificación estratégica de la ONG.
4.9.3.1. Qué es.
4.9.3.2.Cómo se hace.
4.9.4. Gestionar la calidad de la ONG
4.9.4.1. Calidad y compromiso.
4.9.5. Partes Interesadas.
4.9.5.1. Relación de las partes interesadas.
4.9.6. Responsabilidad social de la ONG.
4.9.7. Riesgo ético de terceros.
4.9.8. Relación entre las ONG y el sector privado.
4.9.9. Transparencia y rendición de cuentas.
4.9.10. Conclusión.

4.10. ONGS Nacionales e Internacionales.
4.10.1. ONGs nacionales.
4.10.1.1. Proyectos principales.
4.10.2. ONGs Internacionales.
4.10.2.1. Proyectos principales.
4.10.3. ACNUR.
4.10.3.1. Historia.
4.10.3.2. Objetivos.
4.10.3.3. Áreas de trabajo principales.
4.10.4. Mercy Corps.
4.10.4.1. ¿Quiénes son?
4.10.4.2. Objetivos.
4.10.4.3. Áreas de trabajo.
4.10.5. Plan Internacional.
4.10.5.1. ¿Quiénes son?
4.10.5.2. Objetivos.
4.10.5.3. Principales áreas de trabajo.
4.10.6. Médicos sin fronteras.
4.10.6.1. ¿Quiénes son?
4.10.6.2. Objetivos.
4.10.6.3. Áreas de trabajo.
4.10.7. Ceres.
4.10.7.1. ¿Quiénes son?
4.10.7.2. Objetivos.
4.10.7.3. Principales áreas de trabajo
4.10.8. Oxfam Intermón.
4.10.9. UNICEF.
4.10.10. Save the children.

Una experiencia de formación única, clave y decisiva para impulsar tu desarrollo profesional”

05

Metodología

Nuestro **Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo** te ofrece un método innovador para afianzar tus competencias clínicas basado en el estudio de casos clínicos y de contenidos de forma cíclica. Este método ha sido el sistema de aprendizaje más utilizado por las facultades de medicina más prestigiosas del mundo y por publicaciones de gran relevancia como el New England Journal of Medicine.

Este tipo de enseñanza-aprendizaje fomenta la curiosidad y el desarrollo de destrezas, además de permitir que el médico se sienta parte activa del proceso"

Ante una determinada situación, ¿qué haría usted? A lo largo de estos meses, el docente se enfrentará a múltiples casos simulados basados en situaciones reales en los que deberá establecer la mejor forma de aplicar su competencia docente para finalmente, resolver la situación. Este método hace que los docentes aprendan mejor ya que aceptan más responsabilidad y se acercan a la realidad de su futuro profesional.

¿Sabía que este método fue desarrollado en 1912 para los estudiantes de Derecho? El método del caso consistía en presentarles situaciones complejas reales para que tomasen decisiones y justificasen cómo resolverlas. En 1924 se estableció como método estándar de enseñanza en Harvard"

Se trata de una técnica que desarrolla el espíritu crítico y prepara al docente para la toma de decisiones, la defensa de argumentos y el contraste de opiniones.

Según Reynolds existen cuatro razones fundamentales que avalan la eficacia del método:

01 **Los profesores desarrollan mejor sus capacidades mentales evaluando situaciones reales y aplicando conceptos.**

02 **Los profesores estarán mejor preparados para el desarrollo de su actividad profesional.**

03 **Las ideas y conceptos se asimilan mejor cuando se analizan en situaciones que han surgido de la realidad.**

04 **Los profesores dedican voluntariamente más tiempo a trabajar ya que consideran más interesante trabajar con casos.**

El profesional docente aprenderá mediante casos reales y resolución de situaciones complejas en entornos simulados de aprendizaje.
Estos simulacros están desarrollados a partir de software de última generación que permiten facilitar el aprendizaje inmersivo"

...los potenciamos con el mejor método de enseñanza 100 % online: el Relearning...

Nuestra escuela es la primera en el mundo que combina el estudio de casos prácticos con un sistema de aprendizaje **100% online** basado en la reiteración, que combina 8 elementos diferentes que suponen una evolución con respecto al simple estudio y análisis de casos.

Relearning Methodology

Esta metodología, a la vanguardia pedagógica mundial, se denomina Relearning. Nuestra escuela es la primera en habla hispana licenciada para emplear este exitoso método, habiendo conseguido en 2015 mejorar los niveles de satisfacción global (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos…) de los profesionales de la educación que finalizan los cursos con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en habla hispana.

La puntuación global que obtiene nuestro sistema de aprendizaje es de 8.01, con arreglo a los más altos estándares internacionales.

En nuestro **Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo** el aprendizaje no es proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos–desaprendemos (olvidamos) y reaprendemos); por eso combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

Con esta metodología hemos formado a más de 40.000 alumnos con un éxito sin precedentes, en áreas como la docencia digital, idiomas, gestión, etc. Todo ello en un entorno de alta exigencia, con un alumnado universitario de un perfil socioeconómico alto y una media de edad de 40 años.

… y todo ello con los mejores materiales de aprendizaje a la vanguardia tecnológica y pedagógica.

En este experto tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti:

Material de estudio

Tras un complejo proceso de producción, transformamos los mejores contenidos a formato multimedia de alta calidad pedagógica y audiovisual. Seleccionamos y ponemos a tu disposición el mejor temario. Todo lo que necesitas para conocer en profundidad una disciplina, de la A a la Z. Lecciones redactadas y escogidas por especialistas en cada una de las disciplinas.

Técnicas y procedimientos educativos en video

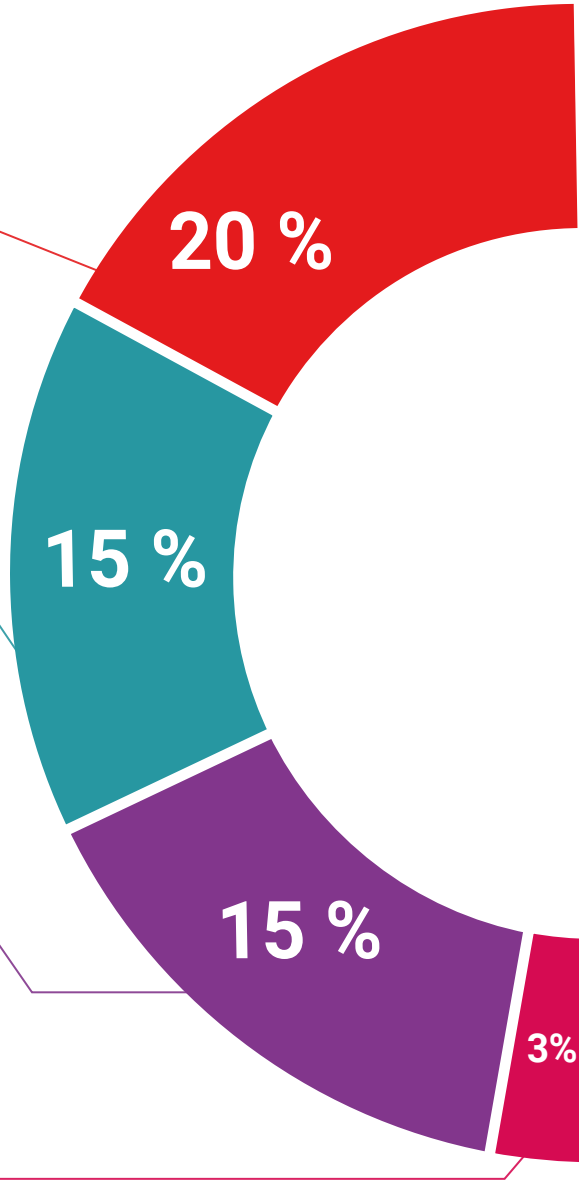
Te acercamos a las técnicas más novedosas, a los últimos avances educativos, al primer plano de la actualidad educativa. Todo esto, en primera persona, con el máximo rigor, explicado y detallado para tu asimilación y comprensión. Y lo mejor, puedes verlos las veces que quieras.

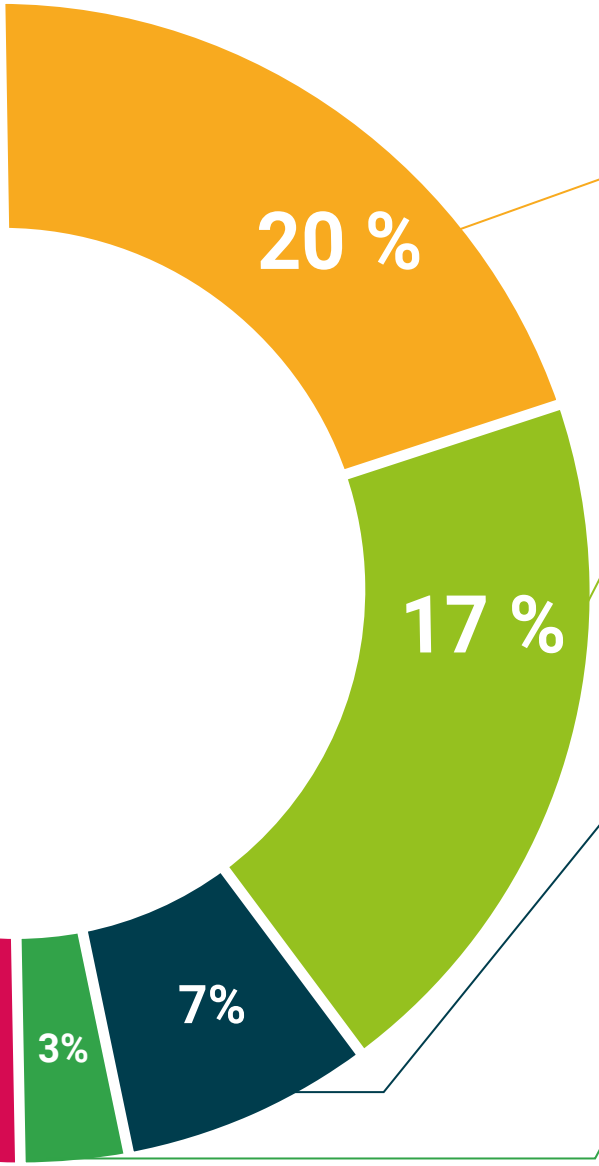
Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento. Este sistema exclusivo de formación para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por Microsoft como "Caso de éxito en Europa".

Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales..., en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu formación.





Análisis de casos elaborados y guiados por expertos

A través de las narrativas de profesionales expertos se puede adquirir un elevado grado de comprensión de las situaciones problemáticas más frecuentes. La práctica asistencial del profesional no es ajena al contexto en el que se produce. Si queremos capacitarnos para la mejora de nuestra práctica profesional, esta formación deberá situarse dentro del contexto en el que se produce.

Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo de este programa mediante actividades y ejercicios evaluativos.

Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros expertos. El denominado Learning from an expert afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles

Guías rápidas de actuación

Una de las funciones más importantes de nuestro equipo es seleccionar aquellos contenidos considerados como imprescindibles y presentarlos en forma de fichas o guías rápidas de actuación para facilitar su comprensión.

06

Titulación

El **Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo** le garantiza, además de la formación más rigurosa y actualizada, el acceso a un título universitario de Experto expedido por la **TECH - Universidad Tecnológica.**

Supera con éxito esta formación y recibe tu titulación universitaria sin desplazamientos ni farragosos trámites.

Este **Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo** contiene el programa científico más completo y actualizado del mercado.

Tras la superación de las evaluaciones por parte del alumno, éste recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente **Título de Experto Universitario** emitido por al TECH - Universidad Tecnológica.

El título expedido por la **TECH - Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto, y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo**

ECTS: **24**

Nº Horas Oficiales: **600 h.**

tech universidad tecnológica ESPAÑA

D. Francisco Javier Vidal Marquez , con documento de identidad 47562201, ha obtenido el

Experto Universitario en Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo

Se trata de un título propio de esta Universidad homologado por 24 ECTS y equivalente a 600 horas, con fecha de inicio 28 de agosto de 2017 y con fecha de finalización el 18 de junio de 2018.

La TECH - Universidad Tecnológica es una institución universitaria de servicio público y gestión privada reconocida por Ley 7/1999, de 3 de diciembre, de la Generalitat Valenciana al amparo del artículo 27.6 de la Constitución.

TP8823/18

En Moncada, a 15 de Octubre de 2018

Germán Cerdá Olmedo
Rector

Manuel Sanchez Cascado
Secretario General

*Apostilla de La Haya. En caso de que el alumno solicite que su titulo en papel recabe la Apostilla de La Haya, TECH EDUCATION realizará las gestiones oportunas para su obtención con un coste añadido de 140€ más gastos de envío del título apostillado.

tech universidad tecnológica

Experto Universitario

Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo

Modalidad: **Online**

Duración: **6 meses**

Titulación: **TECH - Universidad Tecnológica**

24 créditos ECTS

Horas lectivas: **600 h.**

Experto Universitario

Gestión, Diseño y Evaluación de Proyectos de Cooperación Internacional para el Desarrollo

tech universidad tecnológica