

# Experto Universitario

Dirección Internacional de Personas y  
Gestión de la Diversidad





## Experto Universitario Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad

Modalidad: Online

Duración: 6 meses

Titulación: TECH - Universidad Tecnológica

Horas lectivas: 375 h.

Acceso web: [www.techtute.com/psicologia/experto-universitario/experto-direccion-internacional-personas-gestion-diversidad](http://www.techtute.com/psicologia/experto-universitario/experto-direccion-internacional-personas-gestion-diversidad)

# Índice

01

Presentación

---

pág. 4

02

Objetivos

---

pág. 8

03

Dirección del curso

---

pág. 12

04

Estructura y contenido

---

pág. 16

05

Metodología

---

pág. 24

06

Titulación

---

pág. 32

# 01

# Presentación

La globalización y las nuevas tecnologías han permitido la internacionalización de las empresas, lo que lleva a tener ciertas particularidades a la hora de dirigir las mismas. Por este motivo, es importante que los directivos aprendan a gestionar equipos multiculturales, con el fin de obtener los mejores resultados posibles.

Gracias a esta formación, los responsables de la gestión de personal conocerán las principales técnicas para trabajar con un personal multicultural.

Así, uno de los objetivos principales de este **Experto en Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad de TECH** es favorecer tu crecimiento personal y profesional, ayudándote a conseguir el éxito en tu empresa.

Si quieres superarte a ti mismo, conseguir un cambio positivo a nivel profesional y relacionarte con los mejores, éste es tu sitio.





“

*La figura del directivo recto, inflexible y autoritario ha quedado obsoleta. Ha surgido un nuevo perfil, mucho más acorde con las nuevas tendencias y que destaca por tener conocimientos tecnológicos, practicar la escucha activa con sus trabajadores y ser autocrítico con su trabajo”*

La educación es uno de los ámbitos en los que se mueven los psicólogos. Con su trabajo pueden ayudar al rendimiento académico de sus pacientes, sobre todo con los aspectos relacionados con la neuropsicología.

El trabajo de la neuropsicología en educación es complejo. Abarca un amplio espectro de intervención que requiere del profesional una formación muy específica en las diversas ramas del desarrollo cerebral. Esta disciplina, ligada profundamente a la neurología y al estudio fisiológico del cerebro, se ve afectada por los cambios que la evolución del conocimiento en esta rama científica consigue. Esto supone para el profesional, un intenso reto de actualización permanente que le permita estar en vanguardia en cuanto a abordaje, intervención y seguimiento de los casos que pueden presentarse en su consulta.

A lo largo de esta formación, el alumno recorrerá los aspectos relacionados con las Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad, como pueden ser: la funcionalidad visual y auditiva para la lectura, el lenguaje, los idiomas y el aprendizaje; la motricidad y la escritura; los problemas de dislexia, discalculia e hiperactividad; o las dificultades de los procesos neurolingüísticos, entre otros aspectos. Un paso de alto nivel que se convertirá en un proceso de mejora, no solo profesional, sino personal.

No solo te llevaremos a través de los conocimientos teóricos que te ofrecemos, sino que te mostraremos otra manera de estudiar y aprender, más orgánica, más sencilla y más eficiente. Trabajaremos para mantenerte motivado y para crear en ti pasión por el aprendizaje. Y te impulsaremos a pensar y a desarrollar el pensamiento crítico.

Una formación de alto nivel científico, apoyada en un avanzado desarrollo tecnológico y la experiencia docente de los mejores profesionales. Estas son algunas de sus cualidades diferenciales:

- ♦ La última tecnología en software de enseñanza online.
- ♦ El sistema docente intensamente visual, apoyado en contenidos gráficos y esquemáticos de fácil asimilación y comprensión.
- ♦ El desarrollo de casos prácticos presentados por expertos en activo.
- ♦ Los sistemas de vídeo interactivo de última generación.
- ♦ La enseñanza apoyada en la telepráctica.
- ♦ Los sistemas de actualización y reciclaje permanente.
- ♦ El aprendizaje autorregulable: total compatibilidad con otras ocupaciones.
- ♦ Los ejercicios prácticos de autoevaluación y constatación de aprendizaje.
- ♦ Los grupos de apoyo y sinergias educativas: preguntas al experto, foros de discusión y conocimiento.
- ♦ La comunicación con el docente y trabajos de reflexión individual.
- ♦ La disponibilidad de acceso a los contenidos desde cualquier dispositivo fijo o portátil con conexión a internet.
- ♦ Los bancos de documentación complementaria disponible permanentemente, incluso después de la formación.



*El conocimiento profundo del neurodesarrollo y en sus múltiples implicaciones, en un completísimo Experto creado para impulsarte a otro nivel profesional”*

“

*Una formación creada para profesionales que aspiran a la excelencia y que te permitirá adquirir nuevas competencias y estrategias de manera fluida y eficaz”*

Incluye en su cuadro docente a profesionales pertenecientes al ámbito de la psicología, que vierten en esta formación la experiencia de su trabajo, además de reconocidos especialistas de sociedades de referencia y universidades de prestigio.

Su contenido multimedia, elaborado con la última tecnología educativa, permitirá al profesional un aprendizaje situado y contextual, es decir, un entorno simulado que proporcionará una formación inmersiva programada para entrenarse ante situaciones reales.

El diseño de este programa se centra en el Aprendizaje Basado en Problemas, mediante el cual el psicólogo deberá tratar de resolver las distintas situaciones de práctica profesional que se le planteen a lo largo del curso académico. Para ello, el profesional contará con la ayuda de un novedoso sistema de vídeo interactivo realizado por reconocidos expertos en Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad y con gran experiencia.

*Somos los mejores. Por nuestra rigurosa metodología, por nuestra colaboración con la Harvard Business School y porque tenemos el mejor cuadro docente.*

*Según la multinacional Hays, tener una visión global de la empresa mejora la eficiencia.*



02

# Objetivos

Este programa está diseñado para afianzar las capacidades directivas y de liderazgo, además de desarrollar nuevas competencias y habilidades que serán imprescindibles en tu desarrollo profesional. Tras el programa serás capaz de tomar decisiones de carácter global con una perspectiva innovadora y una visión internacional.



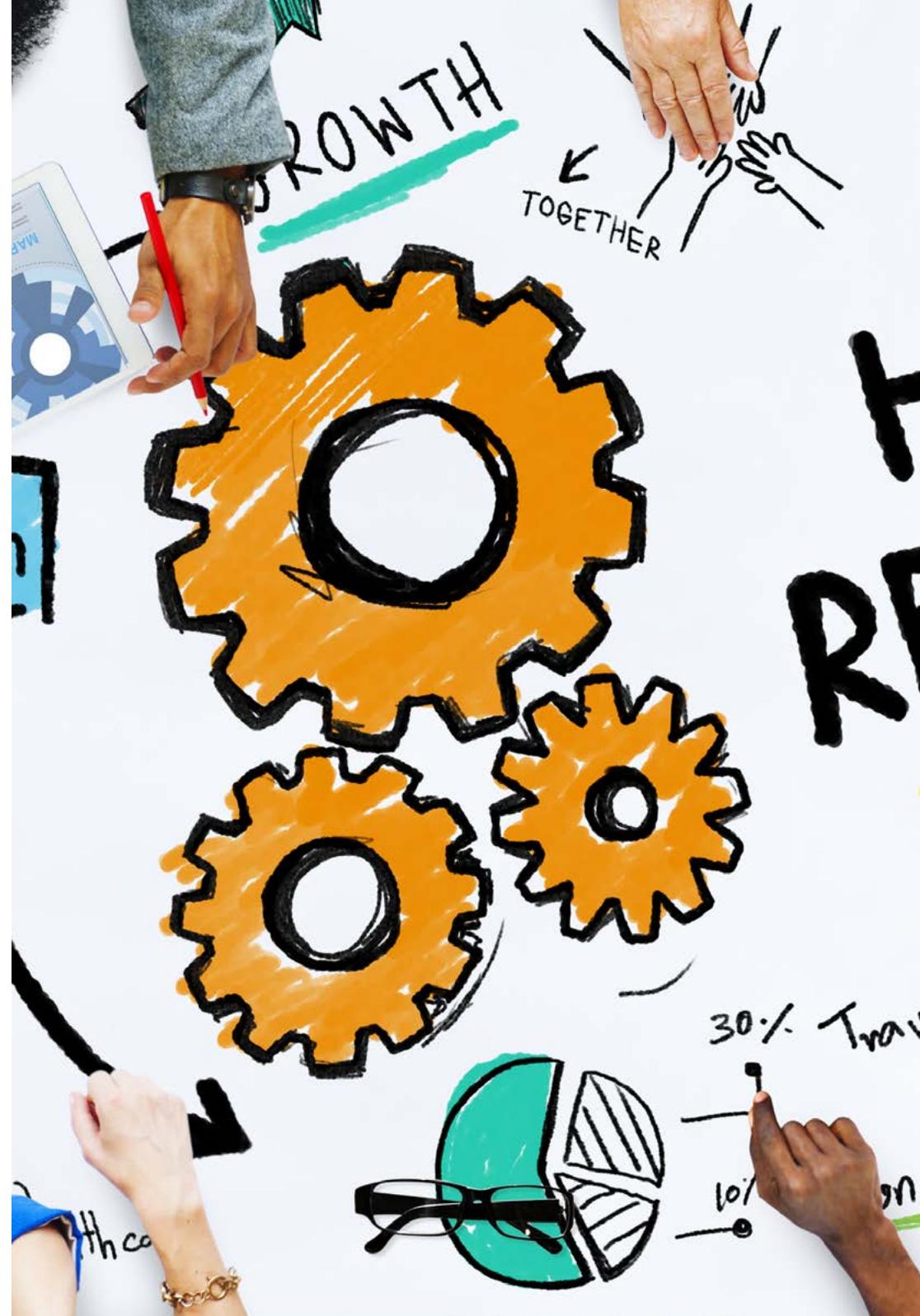
“

*Uno de nuestros objetivos fundamentales es ayudarte a desarrollar las competencias esenciales para la gestión estratégica de personas a nivel empresarial”*



## Objetivos generales

- ♦ Potenciar el desarrollo directivo a nivel personal y en equipo con el objetivo de crecer como líderes en su área de competencia.
- ♦ Identificar diferencias culturales, laborales y estratégicas en equipos multiculturales.
- ♦ Desarrollar metodologías y técnicas de vanguardia en la gestión de personas y desarrollo del talento dentro de la organización mediante una visión estratégica e innovadora.
- ♦ Practicar técnicas de comunicación interna adecuadas para mantener la cohesión y transmitir correctamente los objetivos estratégicos.
- ♦ Implementar técnicas de negociación efectivas para resolver conflictos y llegar a acuerdos.
- ♦ Revisar el derecho internacional en materia laboral y las políticas de impuestos en otros países.





“

*Nuestro objetivo es muy sencillo: ofrecerte una formación de calidad, con el mejor sistema docente del momento, para que puedas alcanzar la excelencia en tu profesión”*

# 04

## Estructura y contenido

Los contenidos de esta formación han sido desarrollados por profesores cualificados, con una finalidad clara: conseguir que nuestro alumnado adquiera todas y cada una de las habilidades necesarias para convertirse en verdaderos expertos en esta materia.

El contenido de esta formación te permitirá aprender todos los aspectos de las diferentes disciplinas implicadas en esta área: Un programa completísimo y muy bien estructurado que te llevará hacia los más elevados estándares de calidad y éxito.



“

*A través de un desarrollo completo y muy bien compartimentado, podrás acceder a los conocimientos más avanzados en Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad”*

## Módulo 1. Comportamiento Organizacional

- 1.1. Comportamiento Organizativo
  - 1.1.1. Las organizaciones.
  - 1.1.2. Teoría de la organización.
  - 1.1.3. Las organizaciones, las personas y la sociedad.
  - 1.1.4. Evolución histórica del comportamiento organizativo.
- 1.2. Cultura Organizacional
  - 1.2.1. Valores y cultura organizativa.
  - 1.2.2. Elementos clave del cambio en las organizaciones.
  - 1.2.3. Evolución del pensamiento científico y la organización como sistema.
  - 1.2.4. Cultura y transformación.
- 1.3. Dirección de la Organización
  - 1.3.1. Niveles y las cualidades directivas.
  - 1.3.2. Función de planificación y organización.
  - 1.3.3. Función de gestión y de control.
  - 1.3.4. El nuevo rol del director de RR.HH.
- 1.4. Gestión del Conocimiento
  - 1.4.1. Inteligencia colectiva vs gestión del conocimiento.
  - 1.4.2. Perspectivas e instrumentos para la gestión del conocimiento.
  - 1.4.3. Entornos colaborativos y comunidades de aprendizaje.
- 1.5. Las Personas en las Organizaciones
  - 1.5.1. Calidad de vida laboral y bienestar psicológico.
  - 1.5.2. Equipos de trabajo y la dirección de reuniones.
  - 1.5.3. Coaching y gestión de equipos.
- 1.6. Estructura de la Organización
  - 1.6.1. Principales mecanismos de coordinación.
  - 1.6.2. Departamentos y organigramas.
  - 1.6.3. Autoridad y responsabilidad.
  - 1.6.4. El empowerment.



- 1.7. Diseño Organizativo
    - 1.7.1. El entorno.
    - 1.7.2. La estrategia.
    - 1.7.3. La tecnología.
    - 1.7.4. Los recursos humanos.
  - 1.8. Poder y política
    - 1.8.1. El poder en las organizaciones.
    - 1.8.2. Fuentes de poder estructural.
    - 1.8.3. Tácticas políticas
- Módulo 2. Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad**
- 2.1. Gestión del talento en compañías internacionales
    - 2.1.1. Visión global de la gestión del talento.
    - 2.1.2. El mapa de talento de la organización.
    - 2.1.3. Tendencias culturales y de internacionalización.
    - 2.1.4. Internacionalización de la Gestión del Talento.
  - 2.2. Gestión de carreras internacionales
    - 2.2.1. El perfil del profesional internacional.
    - 2.2.2. Global Mobility.
    - 2.2.3. Gestión de Expatriados.
  - 2.3. Gestión de la diversidad
    - 2.3.1. Trabajar con la diversidad.
    - 2.3.2. Diversidad, RSC y Coaching.
    - 2.3.3. Gestión de la igualdad y diversidad.
    - 2.3.4. Gestión de equipos multiculturales.
  - 2.4. Nuevo marco de relaciones laborales
    - 2.4.1. Reforma Laboral.
    - 2.4.2. La negociación del convenio colectivo.
    - 2.4.3. Relaciones estratégicas con los sindicatos.
    - 2.4.4. Relaciones laborales y reestructuraciones empresariales.
  - 2.5. HR marketing: una visión internacional
    - 2.5.1. Employer Branding.
    - 2.5.2. HR Customer Experience.
  - 2.6. Multinacionales y derechos humanos
    - 2.6.1. Globalización, derechos humanos y empresas multinacionales
    - 2.6.2. Multinacionales frente al Derecho internacional
    - 2.6.3. Instrumentos jurídicos específicos
  - 2.7. Gestión de la expatriación
    - 2.7.1. Gestión del proceso de expatriación.
    - 2.7.2. La repatriación.
    - 2.7.3. Competencias individuales para el éxito en destinos internacionales.
  - 2.8. Retribución de los expatriados
    - 2.8.1. Retribución económica.
    - 2.8.2. Lugar y moneda de pago.
    - 2.8.3. Políticas de impuestos.

### Módulo 3. Ética y Responsabilidad Social Corporativa

- 3.1. La función directiva y la RSC
  - 3.1.1. Visión estratégica de la Responsabilidad Social Corporativa.
  - 3.1.2. Sistemas y modelos para la implantación de la RSC.
  - 3.1.3. Organización de la RSC. Roles y responsabilidades.
- 3.2. Corporate responsibility
  - 3.2.1. La creación de valor en una economía de intangibles.
  - 3.2.2. RSC: Compromiso empresarial.
  - 3.2.3. Impacto social, ambiental y económico.
- 3.3. Finanzas e inversión responsables.
  - 3.3.1. Sostenibilidad y la responsabilidad del Director financiero.
  - 3.3.2. Transparencia en la información.
  - 3.3.3. Financiación e inversión Responsable.
  - 3.3.4. Economía social, cooperativismo y responsabilidad social corporativa.
- 3.4. Empresa y medioambiente
  - 3.4.1. Desarrollo sostenible.
  - 3.4.2. Desarrollo legislativo en la responsabilidad medio ambiental.
  - 3.4.3. Respuesta de las empresas ante la problemática ambiental.
  - 3.4.4. Residuos y emisiones.
- 3.5. Sistemas y herramientas de gestión responsable.
  - 3.5.1. Sistemas de gestión de la responsabilidad social.
  - 3.5.2. Sistemas de gestión de la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud laboral.
  - 3.5.3. Auditorías.
- 3.6. Ética empresarial
  - 3.6.1. Comportamiento ético en la empresa.
  - 3.6.2. Deontología y códigos éticos.





“

*Una formación completa que te llevará a través de los conocimientos necesarios, para competir entre los mejores”*

05

# Metodología

Nuestro Experto en Dirección Internacional de Personas y Gestión de la **Diversidad** te ofrece un método revolucionario para desarrollar tus habilidades en dirección empresarial. Nuestro objetivo es afianzar tus competencias en un contexto cambiante, competitivo y de alta exigencia.



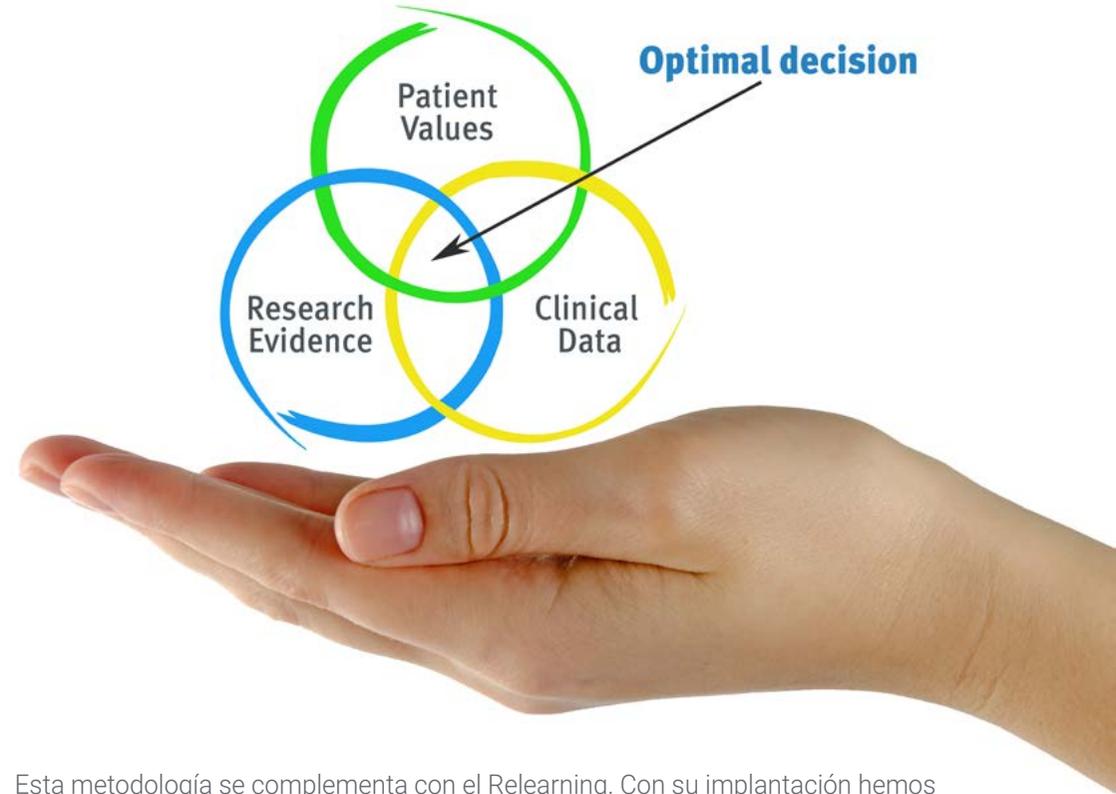
“

*Nuestra escuela es la primera en el mundo que combina los “case studies” de Harvard Business School con un sistema de aprendizaje 100 % online basado en la reiteración”*

Ante una determinada situación, ¿qué harías tú? Esta es la pregunta a la que te enfrentamos en el “case studies”, un método de aprendizaje orientado a la acción. A lo largo de esta formación, deberás integrar todos tus conocimientos, trabajar en equipo, investigar, argumentar y defender tus ideas y decisiones.



*Nuestra universidad es la única en habla hispana licenciada para emplear el Relearning: una ocasión única para un aprendizaje altamente eficaz”*



Esta metodología se complementa con el Relearning. Con su implantación hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global de nuestros alumnos (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso, objetivos...) con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en habla hispana.

*Un sistema totalmente inmersivo, centrado en el “case studies” procedente de Harvard, que te enseñará a través de la resolución de problemas reales.*

La eficacia del método se justifica con cuatro logros fundamentales:

**01**

Los profesores integran mejor los aprendizajes, evaluando situaciones reales y aplicando en ellas los conceptos estudiados.

---

**02**

El aprendizaje se concreta de una manera sólida, en capacidades prácticas, que permiten a alumno una mejor integración en el mundo real.

---

**03**

Las ideas y conceptos se asimilan mejor cuando se aplican en situaciones que han surgido de la realidad.

---

**04**

La motivación del alumnado se mantiene en niveles muy altos a lo largo de todo el curso, lo que consigue una mayor dedicación y esfuerzo.

---



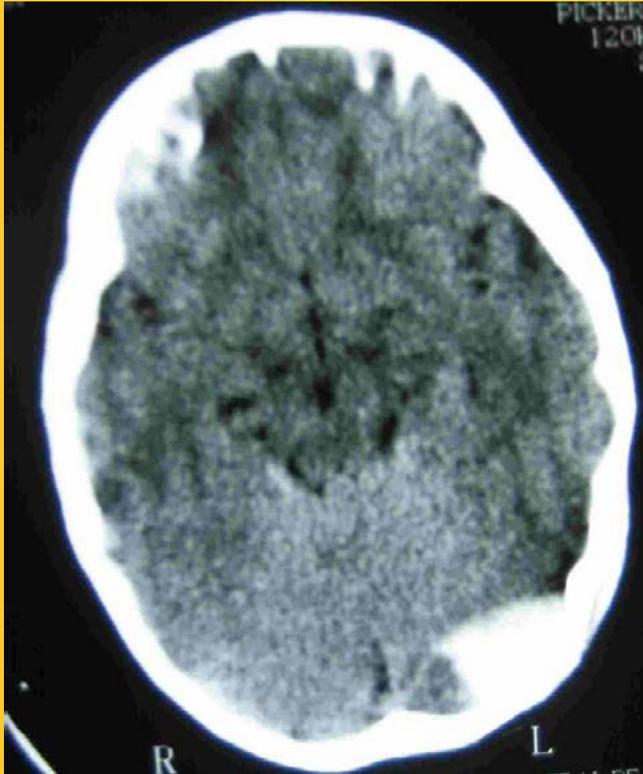


*En nuestra línea de eficacia, el alumno accederá a entornos simulados con el planteamiento del aprendizaje por observación, "Learning from an Expert"*

*Descubre el Relearning, un sistema que abandona el aprendizaje lineal convencional, para llevarte a través de sistemas cíclicos de enseñanza: una forma de aprender que ha demostrado su enorme eficacia, especialmente en las materias que requieren memorización.*

Aprenderás de manera rápida, eficiente y estimulante con la combinación de los mejores métodos de enseñanza del mundo: los escogidos por universidades como Harvard y Yale. De esta manera te ayudamos a conseguir tus metas con más seguridad y menos esfuerzo.





Somos la primera institución educativa en habla hispana, licenciada para utilizar el Relearning en su oferta formativa. Tras años de emplear este exitoso método, hemos conseguido mejorar los niveles de satisfacción global (calidad docente, calidad de los materiales, estructura del curso y logro de objetivos) de los profesionales que finalizan los cursos, con respecto a los indicadores de la mejor universidad online en habla hispana.

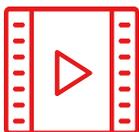
*Con más de 150.000 profesionales formados en esta metodología y un nivel de satisfacción de 8.0, el relearning ha demostrado estar a la altura de los más exigentes entornos de evaluación.*

En nuestra formación, el aprendizaje no es un proceso lineal, sino que sucede en espiral (aprendemos, desaprendemos, olvidamos y reaprendemos); por eso combinamos cada uno de estos elementos de forma concéntrica.

Esta formación se apoyará, sobre todo, en la experiencia. La manera más segura para poner a prueba los conocimientos que irás adquiriendo, consolidándolos y mejorándolos paulatinamente.

*Un aprendizaje contextualizado y real propiciará la asimilación eficaz de contenidos y te mantendrá motivado durante toda la formación.*

En el Experto en Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad de TECH - Universidad Tecnológica tendrás acceso a los mejores materiales educativos, preparados a conciencia para ti



#### Material de estudio

Tras un complejo proceso de producción, transformamos los mejores contenidos a formato multimedia de alta calidad pedagógica y audiovisual.

Seleccionamos y ponemos a tu disposición **el mejor temario**. Todo lo que necesitas para conocer en profundidad esta disciplina, de la A a la Z.

Lecciones redactadas y escogidas por altos directivos especialistas en cada una de las materias.



#### Clases magistrales

Existe evidencia científica sobre la utilidad de la observación de terceros Expertos.

El denominado **Learning from an expert** afianza el conocimiento y el recuerdo, y genera seguridad en nuestras futuras decisiones difíciles.



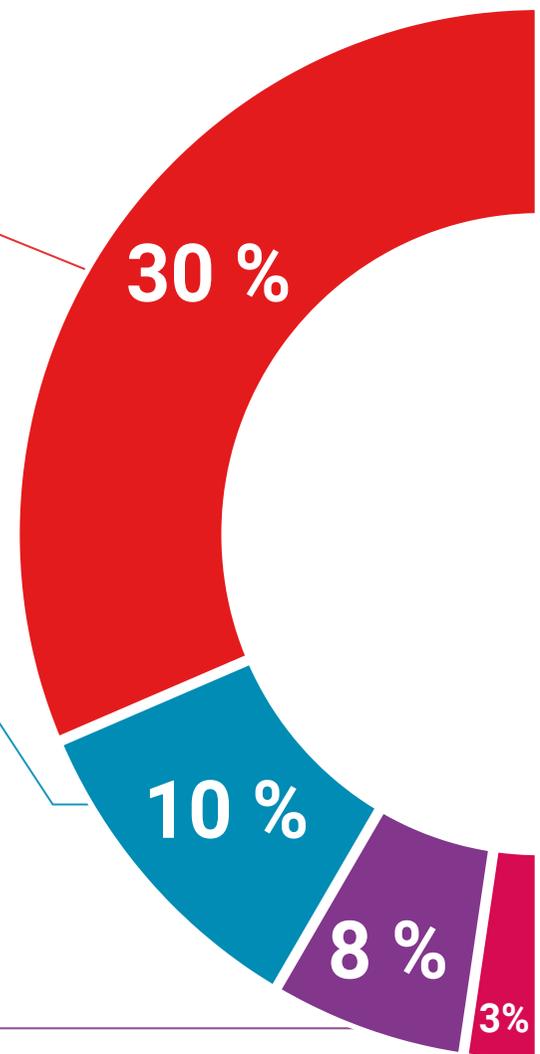
#### Prácticas de habilidades directivas

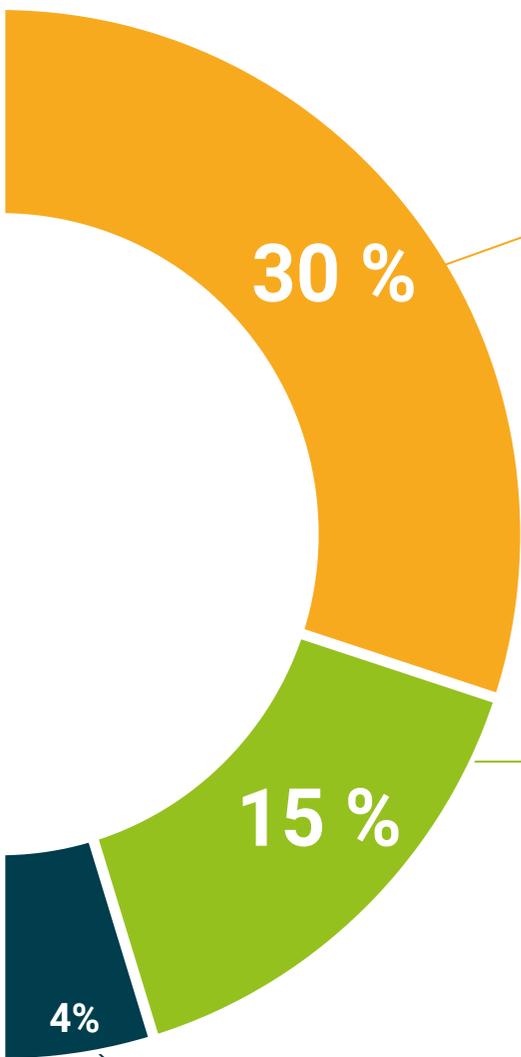
Realizarás actividades de desarrollo de **competencias directivas específicas en cada área temática**. Prácticas y dinámicas para adquirir y desarrollar las destrezas y habilidades que un alto directivo precisa desarrollar en el marco de la globalización que vivimos.



#### Lecturas complementarias

Artículos recientes, documentos de consenso, guías internacionales... en nuestra biblioteca virtual tendrás acceso a todo lo que necesitas para completar tu programa.





### Case Studies

Completarás una selección de los mejores **business cases** que se emplean en la **Harvard Business School**. Casos presentados, analizados y tutorizados por los mejores especialistas en alta dirección del panorama latinoamericano.



### Resúmenes interactivos

Presentamos los contenidos de manera atractiva y dinámica en píldoras multimedia que incluyen audio, vídeos, imágenes, esquemas y mapas conceptuales con el fin de afianzar el conocimiento.

Este sistema exclusivo de formación para la presentación de contenidos multimedia fue premiado por **Microsoft** como **"Caso de éxito en Europa"**.



### Testing & Retesting

Evaluamos y reevaluamos periódicamente tu conocimiento a lo largo del **Experto en Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad**. Lo hacemos sobre 3 de los 4 niveles de la Pirámide de Miller.



06

# Titulación

A través de una experiencia de aprendizaje diferente y estimulante, podrás conseguir las competencias necesarias para dar un gran paso en tu formación. Una oportunidad de progresar, con aval de una universidad moderna y especializada, que te proyectará a otro nivel profesional.



The image features two black graduation caps (mortarboards) against a blue sky with light clouds. The caps are positioned diagonally, with one in the foreground and another slightly behind it. The background is split into a blue sky on the left and a magenta/pink gradient on the right. In the bottom right corner, there is a white triangular area containing a quote.

“

*Incluye en tu formación un título de Experto Universitario en Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad: Un paso de gigante en tu competitividad en el sector”*

Este **Experto Universitario en Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad** te aportará todos los conocimientos de un profesional de alto nivel.

Tras la superación de las evaluaciones por parte del alumno, éste recibirá por correo postal con acuse de recibo su correspondiente **Experto Universitario** emitido por el **TECH - Universidad Tecnológica**.

El título expedido por la **TECH - Universidad Tecnológica** expresará la calificación que haya obtenido en el Experto, y reúne los requisitos comúnmente exigidos por las bolsas de trabajo, oposiciones y comités evaluadores carreras profesionales.

Título: **Experto Universitario en Dirección Internacional de Personas y Gestión de la Diversidad**

Nº Horas Oficiales: **375 h.**



salud futuro  
confianza personas  
educación información tutores  
garantía acreditación enseñanza  
instituciones tecnología aprendizaje  
comunidad compromiso  
atención personalizada innovación  
conocimiento presente calidad  
desarrollo web formación  
aula virtual idiomas instituciones

**tech** universidad  
tecnológica

Experto Universitario  
Dirección Internacional  
de Personas y Gestión  
de la Diversidad

Modalidad: Online

Duración: 6 meses

Titulación: TECH - Universidad Tecnológica

Horas lectivas: 375 h.

Experto Universitario

Dirección Internacional de Personas y  
Gestión de la Diversidad

The image features a hand holding a large grey gear with the word "TEAM" written on it. This gear is part of a larger assembly of interlocking gears in various colors (blue, grey, purple, red). Several of these gears have a human silhouette icon inside them. The background is a mix of white, blue, and purple geometric shapes, suggesting a modern, technological, and collaborative environment.

TEAM

**tech** universidad  
tecnológica